

## SindCVM Informa

Sua forma de saber o que acontece.

 SindCVM

 SindCVM

## Assédio moral ameaça saúde dos servidores



O assédio moral é caracterizado pela exposição de pessoas a pequenos atos repetitivos, de forma prolongada, que geram constrangimento, humilhação ou discriminação. No setor público, o assédio moral ainda pode ser uma ferramenta de perseguição política. A CGU (Controladoria-Geral da União) recebeu 680 denúncias de assédio moral de servidores federais, desde janeiro de 2019 até agosto deste ano. A lista é liderada pelos ministérios da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos, Educação, Saúde e Economia. Também há registros de casos na Polícia Federal, na própria CGU e em instituições de ensino. Além dos danos à produtividade e ao próprio ambiente de trabalho, o assédio moral afeta a integridade do servidor e coloca sua saúde em risco.

A pandemia do coronavírus, que levou uma grande quantidade de servidores ao trabalho remoto, não diminuiu o assédio, apesar da distância. Pesquisa realizada por uma universidade americana mostra que e-mails grosseiros também podem levar a situações de estresse prolongado e prejuízo à saúde.

Veja no link os detalhes <https://g1.globo.com/economia/concursos-e-emprego/noticia/2020/10/25/e-mails-grosseiros-de-trabalho-podem-causar-estresse-e-problemas-de-sono-diz-pesquisa.ghtml>

O SindCVM disponibiliza, para os sindicalizados, assistência jurídica especializada. Se você tem dúvidas entre em contato pelo nosso 21.9 7604-1826

## Repúdio à manipulação de dados contra o servidor público



Mais uma vez, o servidor público é atacado por supostos estudos que, na verdade, manipulam dados para criar uma falsa realidade. Recentemente, a Confederação Nacional da Indústria (CNI) publicou uma pesquisa que coloca o Brasil na sétima posição entre os países que mais gastam com o funcionalismo público. Porém, o estudo é baseado em números manipulados: desconsidera determinados grupos de servidores, trata como iguais dados internacionais não padronizados e, portanto, não comparáveis e insiste em focar na exceção dando a entender que é a regra.

A pesquisa da CNI foi contestada pelo Dieese. E pelo Fonacate.

Em agosto, o Instituto Millenium já havia publicado um estudo semelhante, também com informações falseadas, para atacar o servidor. Na ocasião, o SindCVM manifestou repúdio, como repete agora, a esse tipo de atitude que dispara nos servidores, mas afeta a toda sociedade brasileira gerando desinformação e tirando o foco do que realmente deve ser avaliado.

## Que avaliação queremos?



Um dos pontos propostos na PEC 32/2020 é a de avaliação de desempenho dos servidores. Recentemente parlamentares que trabalham a favor da aprovação da Reforma Administrativa defendida pelo Governo Federal propuseram a criação de uma autarquia para desempenhar essa tarefa, como relatado na reportagem do jornal O Dia.

Nós do SindCVM reiteramos que somos favoráveis à avaliação de desempenho, mas que esta precisa ter critérios objetivos para definir metas e checar a produtividade, sem que haja perseguições de ordem pessoal e discriminatória. Também ressaltamos que em ambientes onde o trabalho é realizado em cooperação é necessário avaliar a qualidade da interação da equipe, o que nem sempre é passível de ser medido de forma objetiva. Há que se considerar também o desempenho dos gestores em fornecer planejamento adequado e condições materiais que permitam a realização das tarefas. Acreditamos que a avaliação de desempenho deve ser um desafio constante e não ter caráter punitivo e individualista.

## **PEC 32/2020: novo encontro entre o Fonacate e Governo Federal**

# **REFORMA ADMINISTRATIVA EM DEBATE**

O Fonacate (Fórum Nacional Permanente de Carreiras Típicas de Estado) promoveu mais um encontro com representantes da Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal (SGP) para debater pontos da proposta da Reforma Administrativa apresentada pelo Governo Federal. O impacto da PEC 32 nos atuais servidores, o fim do Regime Jurídico Único e as normas para o retorno ao trabalho presencial foram os temas principais discutidos na reunião.

Confira os detalhes no site no link <https://fonacate.org.br/noticia/servidor/fonacate-retoma-dialogo-com-governo-e-defende-estabilidade-do-funcionalismo/>

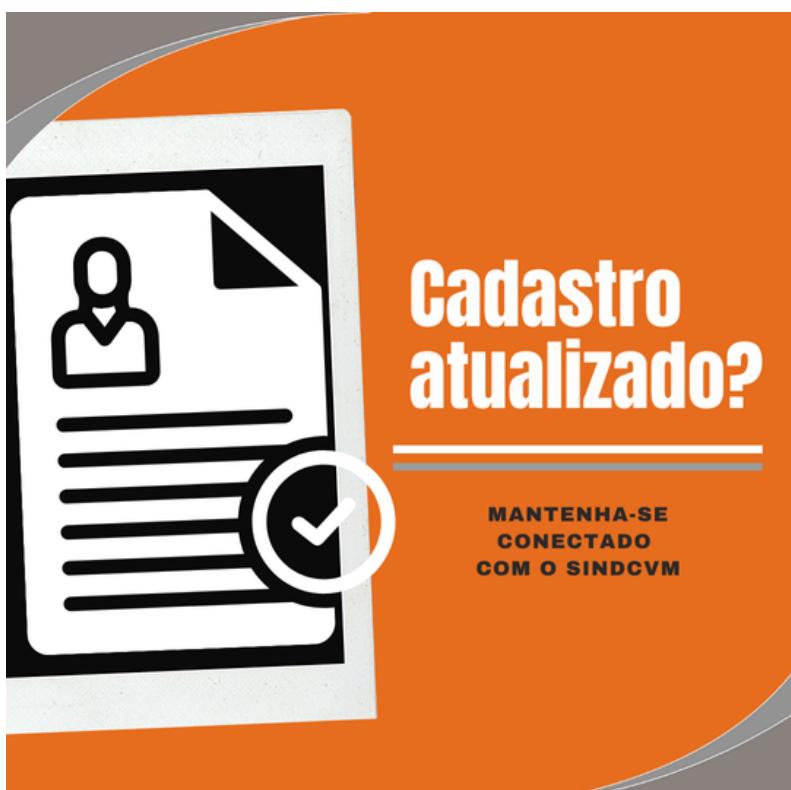
## **Convênio renovado**

# **Fisioterapia | Dor Crônica Convênio**

A Organomove, empresa com a qual mantemos convênio, mudou de nome. Agora se chama Diego Machado Fisioterapia | Dor Crônica. Os filiados do SindCVM têm direito a 15% de desconto em vários serviços da empresa que também passou a oferecer exercícios funcionais.

A Diego Machado Fisioterapia | Dor Crônica fica na Av. Nilo Peçanha, 50/1614, no Centro. Para mais informações acesse [www.diegomachadofisiodor.com](http://www.diegomachadofisiodor.com)

## **Suas informações estão em dia no SindCVM?**



Se você que é filiado mudou de endereço, e-mail ou telefone entre em contato com a gente para que possamos atualizar o seu cadastro. Envie seus dados para o WhatsApp (21) 97604-1826 ou para e-mail [contato@sindcvm.org.br](mailto:contato@sindcvm.org.br)

O SindCVM vai realizar uma assembleia virtual e ter seus dados corretos é muito importante para garantir a sua participação.

E se você ainda não é filiado, junte-se a nós. Esperamos por você!