

SindCVM Informa

Sua forma de saber o que acontece.

f SindCVM

Instagram SindCVM

Servidor exige respeito



Chicago, Estados Unidos. 1º de maio de 1866. Esgotados com jornadas de mais de 12 horas de trabalho diárias, sem direito a férias, descanso remunerado, aposentadoria ou qualquer auxílio em caso de doença ou acidentes, trabalhadores americanos iniciaram uma greve pela jornada de oito horas. Cerca de 240 mil trabalhadores de cinco mil fábricas cruzaram os braços. E foram reprimidos com extrema violência pela polícia deixando dezenas de feridos e mortos. Líderes do movimento foram presos e condenados.

O 1º de maio, Dia do Trabalhador, celebrado semana que vem, portanto, deve ser uma data para lembrar a luta permanente pelos direitos. Direitos que aqui no Brasil vem sendo retirados ou ameaçados. A Reforma Administrativa apresentada pelo Governo Federal acaba com a estabilidade dos servidores e com o Regime Jurídico Único, facilita a terceirização e a livre nomeação para cargos de liderança, além de prever superpoderes ao chefe do Executivo que poderia, em uma canetada, acabar com autarquias, por exemplo.

O Governo Federal vem usando como estratégia antecipar algumas mudanças previstas na Reforma Administrativa, antes mesmo de sua tramitação no Congresso. Assim foi com a chamada PEC 186 que, na prática, impossibilita o reajuste dos salários dos servidores, entre outras ações. Na semana passada, foi a vez da edição da medida provisória 1042 que permite ao presidente acabar com cargos públicos, ministérios, autarquias e fundações, justamente os tais superpoderes previstos na PEC 32. A Frente Servir Brasil (Frente Parlamentar Mista em Defesa do Serviço Público) reagiu e protocolou no STF (Supremo Tribunal Federal), esta semana, uma Ação Direta de Inconstitucionalidade contra a medida.

Numa tentativa mais ampla de impedir o massacre que representaria a Reforma Administrativa, o Fonacate (Fórum Nacional Permanente de Carreiras Típicas de Estado) e a Frente Servir Brasil apresentaram um substitutivo à PEC 32. O texto do substitutivo prevê estabilidade para todos, ingresso por concurso público, estágio probatório de 3 anos, impedimento de terceirização irrestrita e apadrinhamento, além da manutenção da exclusividade de 50% dos cargos de liderança e assessoramento para servidores de carreira.

Os deputados que compõem a Frente Parlamentar e as entidades que representam os servidores precisam recolher 171 assinaturas de parlamentares para validar a apresentação do texto. Há ainda os que defendem a suspensão da PEC 32 sem que haja a apresentação de um substitutivo. É o caso da Frente Parlamentar Mista do Serviço Público. De toda forma, as entidades que representam os servidores são unânimes em reconhecer que a Reforma apresentada pelo Governo Federal não só retira direitos dos servidores como implica em prejuízo do serviço público prestado à sociedade brasileira.

O SindCVM quer marcar o 1º de maio como um dia de defesa dos direitos do servidor, do serviço público e contra a PEC 32.

A necessidade de concurso na CVM



Em entrevista concedida à Folha Dirigida, o presidente do SindCVM, Hertz Leal, falou sobre a necessidade de concurso público para a autarquia que está há mais de dez anos sem realizar processo seletivo. O presidente do Sindicato explicou ainda o impacto que o déficit de pessoal tem no corpo funcional da instituição e como pode comprometer a qualidade do trabalho. Foi também mais uma oportunidade para esclarecer os pontos negativos da PEC 32 e defender o serviço público de qualidade. Confira a íntegra da entrevista na Folha Dirigida.

Assembleia: contamos com sua participação



Nossa Assembleia Geral Ordinária, originalmente prevista para semana que vem, tem nova data: dia 26 de maio. Sua participação é fundamental, já que realizaremos a apreciação de contas do exercício anterior e vamos tratar também da eleição dos membros do Conselho Eleitoral, conforme determina o Estatuto do SindCVM. Precisamos eleger os três membros do Conselho Eleitoral e os respectivos suplentes que vão coordenar o processo de eleição para Diretoria e Conselho Fiscal a ser realizado em 2022.

Além disso, será discutida a proposta do sindicato de redução da mensalidade. Atualmente, os filiados contribuem mensalmente com 0,7% sobre o total dos vencimentos, valor máximo previsto no Estatuto. Porém, em função do congelamento dos reajustes e da alta do custo de vida, sobretudo para os aposentados, o SindCVM decidiu propor que a contribuição seja reduzida e passe a 0,5% sobre o total dos rendimentos.

A Assembleia será realizada de forma virtual por meio da plataforma Teams, no dia 26 de maio, às 18h. O link e o Edital de Convocação seguirão por e-mail. Anote na agenda! Até lá!

SindCVM publica Carta Aberta



O SindCVM reivindica que um servidor de carreira da autarquia faça parte da direção da instituição, posição defendida em Carta Aberta publicada no nosso [site](#).

A postura do Sindicato vai ao encontro da recomendação realizada pelo Tribunal de Contas da União (TCU) que, no Acórdão 3252, de dezembro do ano passado, argumenta que a presença de servidores manteria o equilíbrio no Colegiado Diretor. Esta semana, enviamos ao relator do Acórdão, Ministro Raimundo Carreiro, a Carta que argumenta ainda pela necessidade de uma política de valorização do servidor e de retomada de investimentos na CVM.

A Carta também mereceu nota no jornal “Valor Econômico”, conforme noticiamos em nossas páginas no [Facebook](#) e no [Instagram](#).

Por um ambiente de trabalho mais saudável



O SindCVM preparou uma pesquisa para saber como está nosso ambiente de trabalho. O questionário chegou na semana passada no e-mail de cada servidor da CVM. Se, por acaso, você não tiver recebido, verifique no spam e, se mesmo assim não localizar, entre em contato por meio do nosso WhatsApp (+55 21 97604-1826). Se você é aposentado e quer participar da pesquisa, atualize seu cadastro para que possamos enviá-la.

O questionário tem como objetivo recolher dados para avaliar como podemos buscar estratégias conjuntas para cobrar a melhoria da qualidade de vida dos servidores e contribuir para um ambiente de trabalho mais saudável para todos nós. Todo o processo de construção da pesquisa foi realizado com muito cuidado e elaborado por profissionais qualificados da área que também nos ajudarão a compilar os dados obtidos. A confidencialidade da sua identidade está garantida.

Participe e ajude nessa iniciativa que busca o benefício de todos nós.