

SindCVM Informa

Sua forma de saber o que acontece.

 SindCVM

 SindCVM

Boas-vindas à nova diretoria!



Foram dois anos de muito trabalho e dedicação para levar adiante demandas dos servidores da CVM. Por um lado, ampliamos a relação com outras categorias do serviço público federal e, por outro, nos esforçamos para intensificar a comunicação com nossos filiados. Também conseguimos levar para a Administração da autarquia reivindicações dos servidores e discutir questões relativas ao ambiente de trabalho e execução de tarefas. Tudo isso em meio a maior pandemia dos últimos cem anos que nos obrigou a mudar, quase que instantaneamente, hábitos na vida e no trabalho.

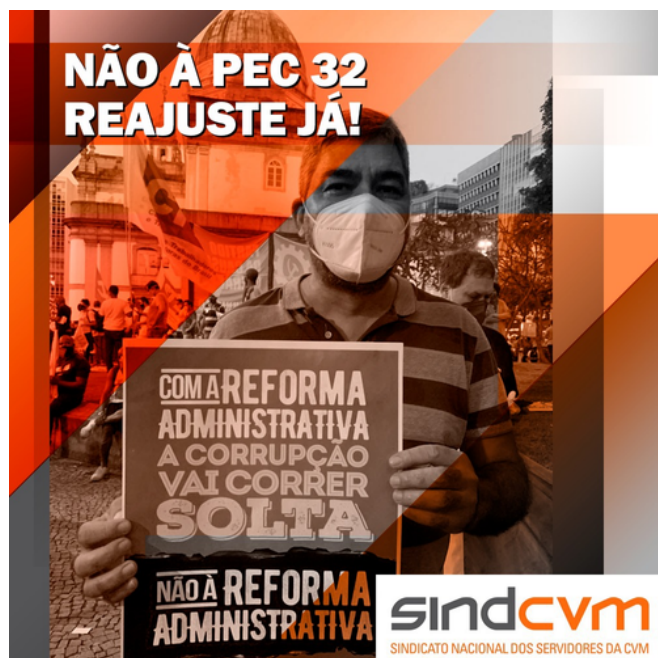
Com a sensação de ter trilhado um caminho importante, damos as boas-vindas à nova diretoria do sindicato. Nem tão nova, uma vez que parte dos integrantes é remanescente da atual gestão. Aliás, o engajamento dos filiados e a adesão de mais servidores ao sindicato é, sem dúvida, um dos maiores desafios que o SindCVM tem pela frente. Além de seguir na luta por reajuste, pela realização do concurso público e pelo alinhamento entre as carreiras do núcleo financeiro.

Nesta edição do Informativo do SindCVM, a última da atual gestão, vamos fazer um rápido balanço das atividades desempenhadas nos últimos dois anos. Desde já ficam o desejo de boa sorte e sucesso para os novos diretores, com a certeza de que são muitos os desafios, mas que também será grande o empenho. Enviaremos o link para a reunião de transmissão de posse que se realizará nesta sexta (01) às 18h.

MUDANÇAS ESTATUTO

Em Assembleia realizada nesta quarta-feira (29), foi decidido pelos filiados presentes que seria aberta votação de uma proposta para alterar o Estatuto do SindCVM com o objetivo de flexibilizá-lo e, dessa forma permitir, por exemplo, uma compensação para a diretoria do sindicato, assim como meios de manter a entidade em funcionamento durante um determinado período mesmo que não haja chapa sucessória. A votação está em curso até às 18h desta quinta-feira (30). A participação de todos é fundamental e decisiva para o futuro do SindCVM.

Reforma Administrativa e Campanha pelo Reajuste



O engajamento do SindCVM contra a Reforma Administrativa começou imediatamente após a entrega da PEC 32 à Câmara Federal, em 2020. A campanha pela derrubada da proposta, que traria imensos prejuízos ao serviço público brasileiro, aconteceu no âmbito de atuação do Fonacate (Fórum Nacional Permanente de Carreiras Típicas de Estado), ao qual o SindCVM é filiado. Houve uma grande mobilização entre diversos sindicatos e entidades representantes de servidores com manifestações, dias de protesto, lives, encontros e reuniões, conversas com parlamentares, movimentos dos quais o SindCVM participou ativamente.

Com a PEC 32 adormecida, imediatamente outra luta ampla e nacional se iniciou: a campanha pelo reajuste. Mais uma vez, houve uma integração com demais sindicatos e entidades representativas para pressionar o Governo a reajustar as remunerações congeladas há pelo menos quatro anos de toda a categoria e não apenas de segmentos específicos, como propôs o presidente Jair Bolsonaro.

A participação foi tão intensa que chamou a atenção da imprensa que noticiou as reivindicações dos servidores da CVM que vão além do reajuste. Houve inclusive uma reunião da diretoria do sindicato com representantes da Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal do Ministério da Economia, onde as demandas por concurso público e alinhamento das carreiras do núcleo financeiro foram apresentadas.

A aproximação foi realizada e reuniões no mesmo sentido também aconteceram com a Administração da CVM. As demandas continuam, mas o caminho para discutir soluções foi pavimentado nos últimos dois anos.

Pelo bem estar dos servidores



Desde o início da atual gestão, a diretoria se preocupou com o bem-estar dos servidores. Uma das primeiras medidas efetivas nesse sentido foi a demanda por mobiliário adequado, uma vez que o teletrabalho se tornou regra durante a pandemia.

O SindCVM também lançou mão de pesquisas para saber a opinião dos servidores sobre temas específicos e que interferem diretamente na função laboral de cada um. Realizamos uma ampla pesquisa sobre o ambiente de trabalho e, a partir dos seus resultados, pudemos realizar propostas concretas e embasadas para a Administração de medidas a serem tomadas para tornar o ambiente mais produtivo e saudável. Mais recentemente, nova pesquisa foi realizada a partir de uma demanda de servidores que pleiteiam um maior percentual de teletrabalho integral na autarquia. A conclusão da enquete levou o SindCVM a solicitar na Justiça a tutela antecipada para suspender de imediato os efeitos do artigo 3º da IN SGP/SEDGG/ME nº 36/2022, para que os servidores da CVM que estiverem na condição de vulneráveis, definida na IN SGP/SEDGG/ME nº 90/2021, possam continuar desenvolvendo suas atribuições em trabalho remoto. A tutela foi concedida representando uma grande vitória.

Uma outra ação efetiva do sindicato que beneficiou diretamente os servidores da autarquia foi a publicação da nova Portaria CVM/PTE 71/22, que trata de investimento em Valores Mobiliários por parte dos servidores facilitando a negociação. A medida foi fruto de reivindicação do SindCVM, em gestão anterior à atual.

O sindicato realizou ainda uma votação para a escolha de um servidor de carreira para compor a diretoria da CVM. O pleito, ainda que simbólico, foi efetivado para reforçar uma recomendação do TCU (Tribunal de Contas da União), para que servidores de carreira façam parte da direção da autarquia. A iniciativa foi além e culminou numa emenda, proposta pelo sindicato, na MP 1103 que propunha que pelo menos um integrante do Colegiado da CVM fosse servidor de carreira. A emenda não foi aprovada, porém, vamos continuar persistindo na demanda.

Conectando e ouvindo



Estar em conexão com as demandas dos servidores foi uma diretriz das ações da diretoria que esteve à frente do SindCVM neste biênio. Para isso, o sindicato buscou intensificar a comunicação com os filiados por meio de publicações nas redes sociais, aumentando os envios pelo WhatsApp e estimulando uma maior interação. Os Informativos passaram a ter um caráter mais autoral com conteúdo desenvolvido especificamente para os servidores da CVM. A produção de vídeos, de ilustrações exclusivas e atualização do site também tiveram o objetivo de buscar um contato mais próximo dos filiados.

Houve ainda um esforço do SindCVM para que questões sensíveis aos servidores chegassem ao grande público o que se deu por meio da publicação de artigos assinados na mídia especializada e entrevistas com diretores do sindicato. Destaca-se também a construção de um relacionamento importante com a imprensa a partir, principalmente, de temas relacionados à Reforma Administrativa e à campanha pelo reajuste em função da mobilização realizada pelos servidores, liderada pelo SindCVM.