

SindCVM Informa

Sua forma de saber o que acontece.

 SindCVM

 SindCVM

Diretoria propõe ações para o próximo biênio



A nova diretoria do SindCVM tomou posse no início do mês e preparou, nesses primeiros dias de mandato, uma proposta com onze ações diretivas para o biênio 2022-2024. O objetivo é de promover melhores condições aos seus filiados e aperfeiçoar o funcionamento do sindicato. São elas:

1. Buscar novos benefícios para os filiados: desportivo, educacional, cultural, alimentar, saúde, lazer, outros.
2. Apresentar um estudo à administração da CVM para a formalização de uma proposta que preserve a arrecadação da Taxa de Fiscalização na manutenção do funcionamento da CVM e no suporte aos servidores da autarquia.
3. Apresentar estudo de viabilidade para um Plano de Saúde custeado pela CVM.
4. Apresentar estudo quanto à reestruturação das carreiras Inspetor/Analista, AGEX (nível superior), bem como dos Auxiliares Administrativos.
5. Desenvolver Campanha pelo Concurso Público da CVM junto à administração, ao mercado e à sociedade.
6. Desenvolver Campanha para novas filiações e promover incentivos aos filiados.
7. Formar grupos de trabalho nos temas mais sensíveis de interesse dos servidores e dos filiados.
8. Elaborar o regimento interno para disciplinar e interpretar o Estatuto visando otimizar a funcionalidade do sindicato.
9. Estabelecer uma política de incentivo e benefícios aos funcionários e colaboradores do sindicato.
10. Definir como política de ação sindical a independência de ação perante a administração da CVM; cooperação com a administração em assuntos de interesse institucional e coletivo dos servidores, e plataforma de benefícios atrativos aos filiados.
11. Primar pelo uso dos recursos em aplicação financeira para a salvaguarda da missão do SindCVM; em ações pontuais como pareceres e ações judiciais, viagens dos diretores a eventos de ordem sindical, participação em campanhas e outras que exigirem um maior comprometimento financeiro.

Para que as ações tomem corpo e se concretizem, é fundamental a participação dos atuais filiados e a adesão de novos. Contamos com a colaboração de todos vocês. Mandem sugestões pelo WhatsApp (21) 97604-1826 ou pelo e-mail contato@sindcvm.org.br

Concurso público é fundamental para sanar déficit de pessoal



O ano era 2010. O mês: dezembro. Essa foi a data do último concurso realizado para a CVM. Na ocasião, foram selecionados candidatos para os cargos de Inspetor, Analista e Agente Executivo. Lá se vão quase doze anos.

De lá para cá, o cenário no mercado de capitais mudou muito e ele se agigantou. Só entre 2015 e 2019, o patrimônio de ações, fundos de investimento, debêntures e outros quase triplicou, atingindo o valor de R\$ 27 trilhões no ano retrasado. O advento de novas tecnologias também tem contribuído para o aumento do número de investidores. Afinal, bastam alguns cliques para que as aplicações sejam feitas via Internet. Com isso, os investidores na Bolsa não se contam mais aos milhares, e sim aos milhões. E para atender a tanta gente, mais empresas e profissionais surgiram.

A CVM, que regula e fiscaliza o mercado de capitais, deveria acompanhar esse movimento e ter um corpo funcional robusto para fazer frente ao aumento exponencial da demanda. Mas depois de mais de uma década sem concurso, o cenário é o oposto: muitos servidores se aposentaram e outros tantos pediram exoneração, seja para tomar posse em outros cargos públicos depois de realizar concursos para outras áreas, seja para ocupar postos na iniciativa privada com maior remuneração. A chegada de servidores de outras empresas públicas também não é capaz de suprir a demanda cada vez maior pelos serviços da CVM e a realização de concurso para a autarquia nunca foi tão urgente.

O SindCVM tem na realização de concursos uma de suas reivindicações prioritárias, uma vez que entende que este é o único meio de solucionar, de forma efetiva, o déficit de pessoal crônico da autarquia. Novos certames também são fundamentais para a valorização dos servidores da instituição e contribuem para que haja um alinhamento entre as carreiras do chamado núcleo financeiro do Governo Federal. O sindicato vai seguir com o debate e a pressão para a realização de concursos de forma urgente como meio fundamental para que sigamos prestando serviços de qualidade à população.

Novo presidente da CVM toma posse e elenca prioridades



Entre as prioridades da nova diretoria do SindCVM está o agendamento de uma reunião com o novo Presidente da autarquia, João Pedro Nascimento, que tomou posse no último dia 18 de julho. No encontro, o sindicato pretende encaminhar as demandas que considera prioritárias: a realização de concurso público, a necessidade de valorização das carreiras da CVM e a discussão sobre o destino da taxa de fiscalização, inclusive levantando a possibilidade de custeio de um auxílio-saúde para os servidores.

Na cerimônia de posse, Nascimento sinalizou que a necessidade de concurso público também é uma preocupação da nova administração. Ele admitiu que há um déficit de servidores de cerca de 30% e defendeu que, além das vagas em aberto, o quadro de servidores seja ampliado para dar vazão ao volume crescente de trabalho, uma vez que cabe à CVM regular e fiscalizar um mercado cada vez maior e mais complexo.

O modelo de financiamento da autarquia também foi tema abordado na cerimônia de posse. Nascimento disse que a CVM precisa explorar o que chamou de “formas criativas” de custeio de suas despesas. O novo Presidente destacou também a necessidade de investir em tecnologia para tornar a Comissão de Valores Mobiliários um “regulador tech”, segundo suas palavras.

Nascimento assumiu no lugar de Marcelo Barbosa e ficará à frente da CVM até julho de 2027. Teve sua indicação aprovada pelo Senado em abril. É bacharel em Direito pela PUC/Rio e tem mestrado e doutorado realizados na USP.

CVM responde solicitação do sindicato



A GESEP (Gerência de Gestão de Pessoas) respondeu ao ofício enviado pelo SindCVM, em março deste ano, solicitando esclarecimentos a respeito da centralização das aposentadorias e pensões no INSS (Instituto Nacional do Seguro Social). No documento, a GESEP esclarece que promoveu a centralização a partir do dia 1º de janeiro deste ano em cumprimento ao Decreto nº 10.620/2021, de 05/02/2021, e de acordo com as deliberações da Portaria PRES/INSS Nº 1.365, de 13/10/2021.

A gerência explica que o acordo estabelecido entre o INSS e a CVM prevê a centralização durante um período de 5 anos, prorrogáveis, e que o INSS disponibilizou um portal próprio para o atendimento das entidades conveniadas (RPPS). Por meio deste canal é feito o cadastramento de requerimentos e acompanhamento do processo pela GESEP.

Na resposta enviada ao SindCVM, a gerência solicita que o servidor entre em contato em casos de solicitações não respondidas ou qualquer outro problema. E lembra que o acordo entre a CVM e o INSS será reavaliado a cada 12 meses.

Por fim, a gerência afirmou que, em breve, realizará uma live com aposentados e pensionistas para dar maiores esclarecimentos sobre o processo.

Em caso de dúvidas ou mais informações, ou ainda se necessitar consultar a cartilha mencionada, entre em contato com a GESEP pelo e-mail gesepaposentadoria@cvm.gov.br

Confira os convênios mantidos pelo SindCVM



Sabia que, como filiado do SindCVM, você tem direito a descontos em uma série de serviços? Tem curso de inglês, faculdades, restaurantes, clínicas de fisioterapia, agências de viagens e outras empresas conveniadas. Clique neste [link](#) e veja a lista completa.