

## SindCVM Informa

Sua forma de saber o que acontece.



SindCVM



SindCVM

## Pautas propostas pelo SindCVM são aprovadas



Em Assembleia realizada nos últimos dias 23 e 24, o SindCVM colocou em votação, realizada online, duas propostas. A primeira dizia respeito à definição de parâmetros para pagamento de verba de representação à diretoria do sindicato, na forma do artigo 12 e inciso IV do Estatuto. Foi aprovado, com 72,29% dos votos, o pagamento mensal - durante o mandato dos diretores e no exclusivo exercício de suas atividades sindicais - dos seguintes valores: R\$2.000,00 para o presidente e R\$1.000,00 para os diretores.

O segundo ponto votado tratava do pedido de autorização para que o sindicato invista até R\$ 50.000,00 para elaboração de um parecer jurídico sobre concurso público e movimentação de empregados públicos para a CVM, bem como temas correlatos. Esse valor foi apresentado pela renomada jurista Maria Sylvia Zanella Di Pietro. Considera-se um instrumento de convencimento nas negociações para a urgente realização de concurso público que visa suprir os cargos vacantes na CVM. A proposta também foi aprovada, recebendo 53,01% de votos favoráveis.

Entre os demais assuntos abordados na Assembleia, ganharam destaque a discussão sobre a urgência da realização de concurso público e a presença de empregados públicos movimentados na CVM. No debate, surgiram propostas de ações imediatas para pressionar pela realização do certame o quanto antes, inclusive, porque há a data limite de 31 de agosto para que o pedido de concurso, já encaminhado pela gestão anterior da CVM, seja incluído na Lei Orçamentária Anual e, assim, possa ser executado em 2023. A viabilidade de execução das iniciativas está sendo estudada, e divulgaremos as ações por meio de um comunicado em breve.

## Sindicato pressiona por concurso público



O SindCVM decidiu enviar ofício para o presidente da CVM, João Pedro Nascimento, solicitando a efetivação dos encaminhamentos necessários para atender às reivindicações dos servidores da autarquia, que foram apresentadas ao novo mandatário em reunião realizada com a diretoria do sindicato no último dia 5.

No documento, o SindCVM destaca a demanda urgente por concurso público como único caminho para sanar o déficit de servidores da autarquia. Destaca ainda que o poder de polícia atribuído à CVM em relação ao mercado de capitais só pode ser exercido por funcionários de carreira. O texto alerta que a não realização de concurso coloca “em grande risco todo o esforço dos servidores para atingir as metas do nosso planejamento estratégico.”

O ofício também destaca a reivindicação de maior participação da CVM no custeio da assistência à saúde dos servidores e sugere a formação de uma comissão para estudar e formular um projeto com esse fim. O documento contempla ainda outras questões abordadas na reunião com o presidente como a necessidade de alinhamento entre as carreiras do núcleo financeiro e a elaboração de um projeto de reestruturação e modernização das carreiras da CVM.

Os detalhes sobre o encontro entre a diretoria do SindCVM e o presidente da autarquia você confere no nosso [site](#).

## Queda nos gastos com servidores. Bom pra quem?



As despesas com os servidores públicos federais ativos e inativos caiu ao menor nível em 14 anos. É o que mostra um levantamento feito pela **Agência Brasil** com base nas estatísticas do Tesouro Nacional. De janeiro a junho de 2022, o governo gastou R\$157,4 bilhões para pagar salários, aposentadorias e sentenças judiciais, montante mais baixo para o primeiro semestre, desde 2008.

Entre os principais fatores que contribuíram para a queda no gasto com os servidores está o congelamento das remunerações e a ausência de reajuste, inclusive no ano de 2022. Além disso, a emenda constitucional que permitiu o parcelamento de precatórios de grande valor transferiu para outros anos gastos que seriam executados agora.

A falta de concursos públicos para repor o contingente de servidores que se aposentaram, pediram exoneração ou faleceram também fez diferença nas despesas: o número de funcionários na ativa caiu de 630,7 mil em dezembro de 2018 para 570,3 mil em julho de 2022, segundo o Painel Estatístico de Pessoal do Ministério da Economia. O mesmo Ministério minimiza a redução de quadros, argumentando que o avanço da digitalização na administração pública federal permitiu abrir mão de um contingente maior de funcionários.

Porém, a queda de gastos com os servidores tem como consequência uma piora nos serviços públicos oferecidos à população. Em declaração ao jornal **Folha de São Paulo**, o presidente do Fonacate (Fórum Nacional Permanente de Carreiras Típicas de Estado), Rudinei Marques, argumentou que o número de servidores caiu 12% desde o início da década de 1990 enquanto a população cresceu. Por mais que a tecnologia seja bem-vinda e facilite os processos, a demanda por serviços públicos, em especial em saúde e educação, aumentou. Nesse sentido, diminuir os gastos significa reduzir a quantidade e qualidade de serviços oferecidos.

O SindCVM defende a realização urgente de concurso público também por temer que outras formas de contratação coloquem em risco as metas institucionais, uma vez que só as carreiras efetivas da CVM podem exercer o poder de polícia da autarquia e devem manter a memória das inovações que estão sendo desenvolvidas na fiscalização e na regulação do mercado de capitais. O sindicato segue ainda com a mobilização por reajuste, uma vez que entende que ambas medidas são fundamentais para oferecer um serviço de qualidade à população.

## Lives tiram dúvidas sobre Regime de Previdência Complementar e Funpresp



Como funciona o regime de previdência complementar? Vale a pena aderir à Funpresp (Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal)? Para tentar sanar essas e outras dúvidas, o Fonacate (Fórum Nacional Permanente de Carreiras Típicas de Estado), ao qual o SindCVM é filiado, realizou uma webinar na quarta-feira (24) com o diretor-presidente da Funpresp, Cristiano Heckert.

O assunto voltou à tona em virtude da Medida Provisória (MP) 1.119/2022 que reabriu a janela de migração para os servidores federais até 30 de novembro de 2022. Na webinar, Heckert explicou sobre o atual regime de previdência dos servidores públicos federais; mostrou variáveis que devem ser consideradas para avaliar a migração; apresentou tabelas com o número de migrações já realizadas em janelas anteriores e gráficos sobre rentabilidade de investimentos. Num segundo momento, Heckert e a assessora jurídica do Fonacate, Larissa Benevides, responderam às muitas perguntas que surgiram no chat. A íntegra está disponível no **YouTube do Fonacate**.

Em iniciativa semelhante, a ANFIP (Associação Nacional dos Auditores Fiscais da Receita Federal) realizou uma live no último dia 15 sobre o mesmo tema. Participaram do encontro Pedro Nilson Teixeira, auditor fiscal da Receita Federal, e Luiz Fernando Silva, advogado e consultor previdenciário. Assista na **TV ANFIP**.

## SindCVM segue com o compromisso de buscar melhores condições de trabalho para os servidores



A CVM lançou neste mês uma campanha contra o assédio em relação às mulheres, uma iniciativa importante e necessária. O SindCVM vem desde a gestão passada empenhado em buscar um ambiente de trabalho mais saudável para o corpo funcional. Nesse sentido, promoveu uma ampla pesquisa entre os servidores sobre o tema que revelou que a maioria se mostra satisfeita em desenvolver suas atividades laborais na autarquia. Mas a enquete registrou também relatos de experiências negativas, inclusive com menção a situações graves.

Logo que o resultado foi entregue e analisado, a então diretoria do sindicato compilou as informações e formulou sugestões que foram levadas à Administração. A proposta encaminhada continha três pontos principais:

- tornar as forças-tarefa mais frequentes, a fim de dirimir uma das principais queixas de servidores em relação ao tema sobrecarga de trabalho (essas empreitadas teriam como função resolver gargalos de volume acumulado de demandas);

ada um de vocês nesse processo. Novas sugestões são sempre muito bem-vindas!

- propor aperfeiçoamentos na política de remoção a pedido, ou seja, de mobilidade, para aumentar a sua efetividade e a satisfação dos profissionais da autarquia (entre as sugestões está a implementação de uma previsão normativa interna de que um servidor possa ser removido, em condições mais objetivas, evitando que fique por um longo período insatisfeito no seu setor e sem conseguir sair dele);

- propor a criação de um canal oficial ativo para a mediação dos problemas que possam ser solucionados pelo diálogo assistido, dando mais segurança e acolhimento aos servidores do que aqueles que já existem.

De lá para cá foram feitos avanços, como a campanha “Agosto Lilás” aqui mencionada. Mas sabemos que ainda há pontos que merecem atenção urgente como, por exemplo, a criação de normas que permitam maior mobilidade aos servidores dentro da autarquia a fim de evitar situações que comprometam a fluidez das atividades laborais.

A pesquisa realizada pelo SindCVM deixou claro que é necessário encarar os problemas de frente para que possamos avançar no desenvolvimento de uma cultura organizacional que propicie um ambiente de trabalho saudável e produtivo. O diálogo com a Administração da autarquia foi aberto, um passo importante e extremamente positivo. A atual direção do sindicato segue à disposição para colaborar no que for necessário para proporcionar melhor qualidade de vida aos servidores. E contamos, para isso, com a participação de cada um de vocês nesse processo. Novas sugestões são sempre muito bem-vindas!

## Degrau Cultural entrevista presidente do SindCVM



-Em entrevista realizada no último dia 17 ao site Degrau Cultural, o presidente do SindCVM, Oswaldo Molarino, destacou a necessidade urgente de concurso público e reiterou que o sindicato segue firme na cobrança da realização do certame. Molarino relatou o encontro realizado com o presidente João Pedro Nascimento, recém-empossado, que manifestou empenho e disse que o tema está entre as prioridades da nova gestão.

Na conversa, o presidente do sindicato falou ainda sobre as atividades desempenhadas pelas diferentes carreiras existentes na CVM e dos projetos do SindCVM para valorizar os servidores.

Veja a entrevista completa no [YouTube do Degrau Cultural](#).